



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
MINISTRIA E INFRASTRUKTURËS
DHE ENERGJISË
AGJENCIA PËR EFIÇENCËN E ENERGJISË

PLANI I INTEGRITETIT

PËR AGJENCINË E EFIÇENCËS
SË ENERGJISË

2023-2025

Grupi i Punës për hartimin e Planit të Integritetit në Agjencinë për Efiçencën e Energjisë:

- **Altin Marko**
- **Orjon Islamaj**
- **Kamelia Tafaj**
- **Xhenis Agolli**
- **Mateo Kuramano**
- **Aida Çela**

Ky Plan Integriteti është hartuar në kuadër të Projektit “Përmirësimi i integritetit të institucioneve publike të qeverisjes qendrore, nëpërmjet zgjerimit të Planeve të Integritetit”, të mbështetur nga Programi i Kombeve të Bashkuara për Zhvillim (UNDP) në Shqipëri si dhe plani i integritetit i Ministrisë së Infrastrukturës dhe Energjisë.

TABELA E PËRMBAJTJES

- 1.Rëndësia e Planit të Integritetit
- 2.Qasja metodologjike
- 3.Qëllimi dhe objektivat e Planit të Integritetit
- 4.Plani i veprimit

1.Rëndësia e Planit të Integritetit

Agjencia për Efiçencën e Energjisë, është e ndërgjegjshme për sfidat në kuptimin e integritetit dhe llogaridhënies në sistemin e saj, si dhe është e angazhuar në këtë kuadër për përmirësimin dhe forcimin e parimeve të zhvillimit të detyrave të saj. Për këtë arsye, Agjencia ka zhvilluar dokumentin e Planit të Integritetit, i cili përmban çështjet e rëndësishme për sistemin e menaxhimit të integritetit të Agjencisë

Zhvillimi i mekanizmave të transparencës dhe llogaridhënies do të ndihmojnë në forcimin e llogaridhënies së Agjencisë, që është parakusht thelbësor për parandalimin e korrupsionit.

Ky Plan Integriteti synon të arrijë përmirësime të rëndësishme sistematike drejt qeverisjes së mirë në Agjenci, konkretisht në:

- Përmirësimin e standardeve të aksesit në informacionin publik, i cili do të rrisë transparencën;
- Përmirësimin e akteve të brendshme rregullatore në aspekte të veçanta të etikës dhe integritetit, duke konsoliduar një administratë që karakterizohet nga etika dhe integriteti;
- Përmirësimin e mekanizmave të planifikimit, monitorimit dhe kontrollit të brendshëm financiar, e cila do të sigurojë efikasitet në menaxhimin e fondeve publike të aprovuara nga Ministria e Infrastrukturës dhe Energjisë.

-Plani i masave për menaxhimin e integritetit dhe miratimi

Në kuadër të konsolidimit të një sistemi të menaxhimit të integritetit në institucion, Agjencia disponon mekanizma për sigurimin e transparencës, llogaridhënies dhe integritetit. Për këtë arsye, hartimi i planit të veprimit për menaxhimin e risqeve të integritetit, i cili përfshin masa të reja kontrolli apo përmirësimin e masave ekzistuese. Analiza e realizuar diktoi nevojën për të përmirësuar kuadrin rregullator të brendshëm dhe zhvillimin e burimeve njerëzore të agjencisë, përmes forcimit të njësisë së sinjalizuesve, konfliktit të interesit, etikës, aksesit në informacionin publik dhe konsultimin publik. Masat përshkruajnë aktivitetet që duhet të zbatohen për zvogëlimin apo eliminimin e risqeve të integritetit, afatet kohore dhe përgjegjësitë organizative për zbatimin e tyre.

2. Metodologjia

Në procesin e zhvillimit të Planit të Integritetit, janë zbatuar dy metoda kryesore për të analizuar dhe vlerësuar cenueshmërinë e integritetit, metoda cilësore dhe ajo sasiore. Këtu përfshihet edhe analiza e kuadrit të brendshëm rregullator dhe strategjik të Agjencisë, e cila përfshin, urdhra, manuale, strategji apo rregullore dhe akte të brendshme.. Në vijim, është kryer analizimi i të dhënave nga grupet e diskutimit me stafin. Takimet e fokusuara shërbyen për të identifikuar ngjarje me rrisht të mundshëm në realizimin e proceseve të punës, praktika pune dhe funksione të cilat janë të ekspozuara ndaj shkeljeve të mundshme etike dhe profesionale, apo parregullsi të tjera.

3. Qëllimet dhe objektivat e Planit të Integritetit

Qëllimi kryesor i këtij Plani të Integritetit, është përmirësimi i sistemit të llogaridhënies, integritetit dhe transparencës në Agjenci, për të rritur besimin publik ndaj saj, si edhe për përmirësimin e mekanizmave kundër korrupsionit. Për arritjen e synimeve të mësipërme u identifikuan disa objektiva:

- Përmirësimi i mekanizmave të etikës dhe integritetit;
- Përmirësimi i sistemit të menaxhimit të burimeve njerëzore;
- Rritja e transparencës

4. Objektivat

Përmirësimi i etikës dhe mekanizmave të integritetit në Agjenci

Me qëllim përmirësimit dhe forcimit të mekanizmave të etikës dhe integritetit, Agjencia do të punojë në:

- Përmirësimin e akteve të brendshme për aspekte të veçanta të lidhura me etikën dhe integritetin;
- Zhvillimin e kapaciteteve të burimeve njerëzore, bazuar në parimet e etikës dhe integritetit.

Respektimi rigoroz i normave etike nga punonjësit e administratës, është i rëndësishëm për krijimin e një mjedisi pune që parandalon sjelljen jo-etike dhe joprofesionale. Agjencia do të vijojë të përmirësojë rregulloret dhe të trajtojë punonjësit punonjësit, me qëllim respektimin e normave të etikës dhe integritetit, të parashikuara nga legjislacioni për etikën në administratën publike në fuqi.

Rregulloret e brendshme të rishikuara të Agjencisë do të mbulojnë, disiplinën e punës. Agjencia do të sigurojë që të respektohen parimet e etikës nga ana e saj, në mënyrë që mekanizmat e menaxhimit të tyre të jenë në përputhje të plotë me kuadrin ligjor, përfshirë mbrojtjen e sinjalizuesve dhe Kodin e Etikës së institucionit.

Në arritjen e këtij objektivi, Agjencia do të zbatojë dy drejtime kryesore për parandalimin e korrupsionit dhe sjelljeve jo-etike të lidhura me integritetin:

Së pari, Agjencia do të punojë në drejtim të forcimit të mekanizmave institucionalë, me qëllim minimizimin e risqeve të shkaktuara nga humbja e personelit të kualifikuar dhe ndryshimi i menaxhimit ose legjislacionit.

Së dyti, do të fokusohet në ndërgjegjësimin e punonjësve, ku përpos rritjes së kapaciteteve të stafit aktual të Ministrisë, do të trajtojë punonjësit e punësuar rishtazi mbi rregulloret që lidhen me etikën, integritetin dhe konfliktin e interesit, në përputhje me legjislacionin në fuqi.

- *Përmirësimi i Sistemit të Menaxhimit të burimeve njerëzore*

Në drejtim të përmirësimit të menaxhimit të burimeve njerëzore, Agjencia angazhohet të vazhdojë të zbatojë me rigorozitet ligjin për shërbimin civil, i cili garanton një kuadër të sigurtë ligjor për krijimin e një shërbimi civil profesional dhe të qëndrueshëm. Përveç kësaj, do të bëhen përpjekje për të forcuar një politikë të menaxhimit të burimeve njerëzore e cila do të bazohet në parimet e shanseve të barabarta, mosdiskriminimit, meritave, transparencës, profesionalizmit dhe paanësisë politike, si dhe garanton stabilitetin e nëpunësve civilë dhe vazhdimësinë e shërbimit civil.

- *Rritja e transparencës*

Me qëllim rritjen e përgjegjshmërisë dhe integritetit, Agjencia do të punojë drejt përmirësimit të mekanizmave të transparencës, i cili do të rrisë besimin e publikut ndaj Agjencisë.

Duke konsideruar rëndësinë e aksesit në informacionin publik për krijimin e një administrate transparente, Agjencia do të vijojë të punojë në drejtim të metodave proaktive në publikimin e informacionit publik.

- *Përmirësimi i Sistemit të Menaxhimit Financiar, Monitorimit dhe Kontrollit të Brendshëm.*

Një komponent i rëndësishëm i qeverisjes së mirë në Agjenci, është edhe promovimi i planifikimit racional dhe monitorimi efektiv i aktiviteteve të saj, përfshi këtu programe dhe projekte në energji, industri dhe transport, mbështetur në analizën kosto-efektivitetit.

5. Plani i Veprimit

Plani i Veprimit, përfshin tërësinë e masave për të adresuar risqet dhe faktorët e risqeve të integritetit, të identifikuar sipas fushave të përgjegjësisë së Agjencisë. Ai përmban përshkrime për aktivitetet specifike që do të zbatohen për të arritur katër objektivat e Planit të Integritetit. Zbatimi i Planit të Integritetit, do të pasohet nga procesi i raportimit dhe monitorimit.

Raportimi është një procedurë e rregullt, që siguron zbatimin e Planit të Integritetit për risqet e integritetit sipas afateve kohore të parashikuara. Ky proces ndiqet nga personi përgjegjës, i caktuar nga titullari i institucionit, i cili është përgjegjës për të ndjekur progresin e zbatimit.

Frekuenca minimale e raportimit është brenda një periudhe gjashtëmujore.

Monitorimi i Planit të Integritetit është periodik (çdo vit) dhe pasqyron kryerjen e aktiviteteve nga ana e punonjësve/grupeve të punonjësve përgjegjës për zbatimin e masave të miratuara në të. Monitorimi do të përcaktojë nëse këto masa të zbatuara kanë qenë eficientë, nëse kanë nxjerrë në pah ndryshime të kontekstit të institucionit apo ndryshime të vetë risqeve, të cilat mund të kërkojnë rishikimin e tij.

